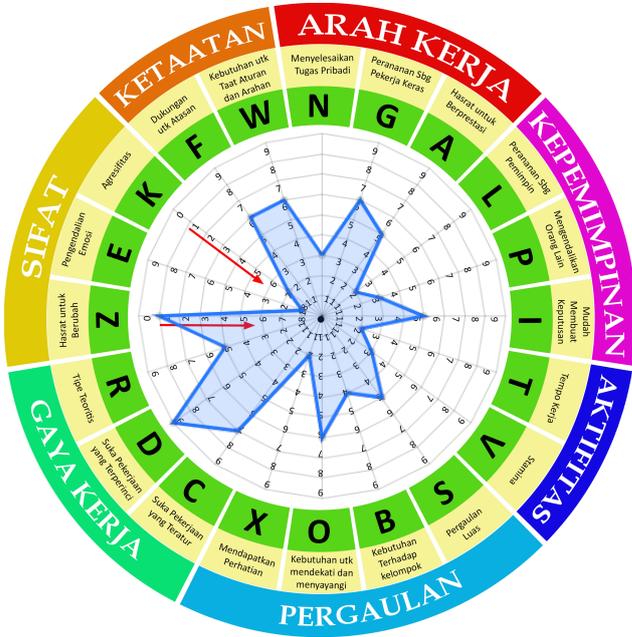




HASIL TES KEPERIBADIAN

Nama :
 Tanggal lahir :
 Pendidikan :

Tanggal Tes :
 Email :
 Jurusan :



	Area	Skor
Penyelesaian pekerjaan	N	3
Peran Pekerja Keras	G	6
Keinginan berprestasi	A	5
Kepemimpinan	L	2
Ingin mengawasi orang	P	3
Mudah mengambil keputusan	I	5
Tempo Kerja	T	2
Kedekatan & kasih sayang	O	6
Kebutuhan untuk memiliki kelompok	B	4
Lingkungan sosial	S	5
Kebutuhan untuk diperhatikan	X	2
Butuh keteraturan	C	7
Minat bekerja detail	D	9
Kebutuhan akan teoritis	R	5
Butuh perubahan	Z	8
Ketahanan emosi	E	1
Kebutuhan akan ketahanan	K	2
Kebutuhan untuk membantu atasan	F	6
Aturan jelas dan supervisi	W	6

ENERGI DAN DINAMIKA KERJA (WORK DIRECTION)

N (Need to Finish a Task)

0 1 2 **3** 4 5 6 7 8 8

Dinamika kerjanya:

Cukup memiliki komitmen untuk menuntaskan tugas, akan tetapi jika memungkinkan akan mendelagaskan sebagian dari pekerjaannya kepada orang lain.

G (Role of Hard Intense Worker)

0 1 2 3 4 5 **6** 7 8 8

Bekerja keras, tetapi jelas tujuan yang ingin dicapainya.

A (Need to Achieve)

0 1 2 3 4 **5** 6 7 8 9

Tahu akan tujuan yang ingin dicapainya dan dapat merumuskannya, realistis akan kemampuan diri dan berusaha untuk mencapai nilai target.

KEPEMIMPINAN (LEADERSHIP)

L (Leadership Role)

0 1 **2** 3 4 5 6 7 8 8

P (Need to Control Others)

0 1 2 **3** 4 5 6 7 8 8

I (Ease in Decision Making)

0 1 2 3 4 **5** 6 7 8 9

Dinamika kerjanya:

Tidak percaya diri dan tidak ingin memimpin atau mengatur orang lain.

Enggan mengontrol orang lain dan tidak mau mempertanggungjawabkan hasil kerja bawahannya, lebih memberikan kebebasan kepada bawahan untuk memilih cara sendiri dalam penyelesaian tugas dan meminta bawahan untuk mempertanggungjawabkan hasilnya masing-masing.

Berhati-hati dalam pengambilan keputusan.



KECEPATAN DAN KETAHANAN (AKTIVITAS)

T (Pace)

0 1 **2** 3 4 5 6 7 8 8

V (Vigorous Type)

0 1 2 **3** 4 5 6 7 8 8

Dinamika aktivitasnya:

(+) Santai. (-) Kurang peduli akan waktu, kurang memiliki rasa urgensi, membuang-buang waktu, bukan pekerja yang tepat waktu.

Dapat bekerja di belakang meja dan senang jika sesekali harus terjun ke lapangan atau melaksanakan tugas-tugas yang bersifat mobile.

KETAATAN

Dinamika ketaatannya:

Loyal pada Perusahaan.

Mebutuhkan uraian rinci mengenai tugas, dan batasan tanggung jawab serta wewenang.

F (Need to support authority)

0 1 2 3 4 5 **6** 7 8 8

W (Need for rules and supervision)

0 1 2 3 4 5 **6** 7 8 8

SIFAT SOSIAL (SOCIAL NATURE)

Dinamika sosialnya:

Sederhana, cenderung diam, cenderung pemalu, tidak suka menonjolkan diri.

Kurang percaya diri dan kurang aktif dalam menjalin hubungan sosial.

Selektif dalam bergabung dengan kelompok, hanya mau berhubungan dengan kelompok di lingkungan kerja apabila bernilai dan sesuai minat, tidak terlalu mudah dipengaruhi.

(+) Peka akan kebutuhan orang lain, sangat memikirkan hal-hal yang dibutuhkan orang lain, suka menjalin hubungan persahabatan yang hangat dan tulus. (-) Sangat perasa, mudah tersinggung, cenderung subjektif, dapat terlibat terlalu dalam dengan individu tertentu dalam pekerjaan, sangat tergantung pada individu tertentu.

X (Need to Be Noticed)
0 1 **2** 3 4 5 6 7 8 8

S (Social Extension)
0 1 2 3 4 **5** 6 7 8 8

B (Need to Belong to Groups)
0 1 2 3 **4** 5 6 7 8 8

O (Need for Closeness & Affection)
0 1 2 3 4 5 **6** 7 8 8

GAYA KERJA (WORK STYLE)

R (Theoretical Type)
0 1 2 3 4 **5** 6 7 8 8

D (Interest in Working With Detail)
0 1 2 3 4 5 6 7 8 **8**

C (Organize Type)
0 1 2 3 4 5 6 **7** 8 9

Pertimbangan mencakup aspek teoritis (konsep atau pemikiran baru) dan aspek praktis (pengalaman) secara berimbang.

(+) Sangat menyukai detil, sangat peduli akan akurasi dan kelengkapand data. (-) Cenderung terlalu terlibat dengan detil sehingga melupakan tujuan utama.

(+) Sistematis bermetode, berstruktur, rapi dan teratur, dapat menata tugas dengan baik. (-) Cenderung kaku, tidak fleksibel

TEMPERAMENT

Z (Need for Change)
0 1 2 3 4 5 6 7 **8** 8

E (Emotional Restraint)
0 **1** 2 3 4 5 6 7 8 8

K (Need to Be Forceful)
0 1 2 3 4 **5** 6 7 8 9

(+) Sangat menyukai perubahan, gagasan baru, variasi, aktif mencari perubahan, antusias dengan hal-hal baru, fleksibel dalam berpikir, mudah beradaptasi dengan situasi yang berbeda-beda. (-) Gelisah, frustrasi, mudah bosan, sangat membutuhkan variasi, tidak menyukai tugas/situasi yang rutin-monoton.

(+) Sangat terbuka, terus terang, mudah terbaca (dari air muka, tindakan, perkataan, sikap). (-) Tidak dapat mengendalikan emosi, cepat bereaksi, kurang mengindahkan / tidak mempunyai "nilai" yang mengharuskan menahan emosi.

Lebih suka menghindari konflik, akan mencari rasionalisasi untuk dapat menerima situasi dan melihat permasalahan dari sudut pandang orang lain.